



Sykelønn

Sykelønn

Forsikringsvilkår

av 1.1.2024

Forsikringsgiver er **Youplus Livsforsikring NUF**

Org. Nr.: 927 106 809

Innhold

1 Definisjoner.....	2	8 Fornyelse – opphør - oppsigelse	3
2 Hvem forsikringen gjelder for.....	2	9 Premiebetaling.....	3
3 Hvor forsikringen gjelder	2	10 Regress.....	4
4 Hva forsikringen omfatter	2	11 Bistand ved klage	Feil! Bokmerke er ikke definert.
5 Begrensninger i selskapets ansvar	2	12 Servicetelefoner	Feil! Bokmerke er ikke definert.
6 Ikrafttredelse og helsekrav	2		
7 Oppgjørsregler	3		

Forsikringsavtalen består av:

- forsikringsbeviset
- forsikringsvilkårene
- generelle vilkår
- lov om forsikringsavtaler
- øvrig lovverk

Forsikringsbeviset gjelder foran forsikringsvilkårene.

Forsikringsvilkårene gjelder foran generelle vilkår.

Forsikringsbeviset, forsikringsvilkårene og generelle vilkår gjelder foran lovbestemmelser som kan fravikes.

1 Definisjoner

- forsikrede – de personers helse forsikringen knytter seg til
- medlem – arbeidstaker som omfattes av forsikringen
- forsikringstaker – den arbeidsgiver eller sammenslutning som inngår forsikringsavtalen med selskapet
- forsikringsavtalen – inngåtte avtale om sykelønn mellom arbeidsgiver og selskapet
- forsikringsbevis – beskriver hva forsikringen dekker, forsikringssum og de viktigste begrensningene, hvem som er forsikringstaker, forsikret og hvem som har rett til erstatning
- forsikringstiden – den perioden forsikringsavtalen er i kraft. For det enkelte medlem menes forsikringstiden den perioden vedkommende tilhører den gruppen forsikringsavtalen omfatter.
- forsikringsår – med forsikringsår menes 12-måneders perioden fra forsikringens hovedforfall
- forsikringsbeløpet - pensjonsgivende inntekt som overstiger 6 G
- ulykkesskade – med ulykkesskade forstås skade på kroppen forårsaket ved en plutselig og uforutsett ytre begivenhet, ulykkestilfelle, som inntreffer i forsikringstiden
- arbeidsdyktighet – med 100 % arbeidsdyktighet menes at vedkommende er helt arbeidsdyktig tilsvarende heltidsstilling
- folketrygdens grunnbeløp – folketrygdens grunnbeløp (G) reguleres 1. mai hvert år

2 Hvem forsikringen gjelder for

Forsikringen gjelder for personer angitt i forsikringsbeviset.

Det er en forutsetning at vedkommende har:

- en pensjonsgivende inntekt over 6 G, begrenset oppad til 12 G
- er medlem av norsk folketrygd
- har krav på sykepenger etter folketrygdloven

Forsikringen opphører ved utgangen av forsikringsåret den forsikrede ikke lenger har krav på sykepenger etter folketrygdloven og senest ut det forsikringsåret den forsikrede fyller 67 år.

3 Hvor forsikringen gjelder

Hvis ikke annet er avtalt og kommer fram av forsikringsbeviset, gjelder forsikringen i hele verden, så lenge arbeidsforholdet består og forsikrede har krav på sykepenger etter folketrygdloven.

4 Hva forsikringen omfatter

Sykdom eller ulykkesskade som rammer den forsikrede og som medfører arbeidsuførhet med påfølgende fravær fra arbeidsstedet med -100%-arbeidsuførhet

5 Begrensninger i selskapets ansvar

5.1 Hva forsikringen ikke omfatter

Forsikringen gir ikke rett til utbetaling ved:

- a) sykdom som har vist symptomer i de første 30 dagene etter forsikringen trådte i kraft eller tidligere, jf. forsikringsavtaleloven § 13-5. Dette gjelder også ved forhøyelse av dagpengebeløpet, men da bare for selve beløpsøkningen.
- b) sykdom uten klare symptomer som lege kan iaktta og registrere, alminnelig svekkelse, overanstrengelse, søvnløshet, sykdom som er en følge av misbruk av alkohol, annet beruselsesmiddel eller misbruk av slike medikamenter som bare selges mot legeresept
- c) ulykkesskade som rammer den forsikrede under utførelse av en straffbar handling eller forsøk på dette
- d) ulykkesskade som rammer den forsikrede som skyldes deltakelse i slagsmål
- e) fravær på grunn av sykdom eller ulykkesskade som skyldes grov uaktsomhet. Selskapet svarer imidlertid for tilfeller dersom det må antas at arbeidsuførheten har oppstått uavhengig av de nevnte forhold.
- f) svangerskap og forløsning anses ikke som sykdom. Sykdom som helt eller delvis skyldes svangerskap/-forløsning/svangerskapsavbrudd erstattes bare ved svangerskap påbegynt tidligst 1 år etter at forsikringen trådte i kraft.

5.2 Yrke

Premien fastsettes på grunnlag av forsikredes arbeid/yrke. Forandring av dette skal meddeles selskapet for at selskapet kan avgjøre om forsikringen kan fortsette og til hvilken premie. Dette må meddeles selskapet umiddelbart.

5.3 Karenstid

Dersom ikke annet er avtalt og kommer fram av forsikringsbeviset, utbetales ikke erstatning for arbeidsuførhet i de 16 første dagene av sykmeldingsperioden.

6 Ikrafttredelse og helsekrav

Dersom ikke annet er avtalt eller følger av forholdet, begynner selskapets ansvar å løpe når avtalen er inngått. Det er et krav at de personer som skal omfattes av forsikringen må være arbeidsdyktige ved innmelding i ordningen. Forsikringen gjelder kun ansatte som var 100 % arbeidsdyktige ved inntreden i forsikringsordningen. Arbeidsdyktighetserklæring kreves uavhengig av hvor mange ansatte forsikringsordningen omfatter.

For arbeidstakere som blir 100 % arbeidsdyktig på et senere tidspunkt, gjelder forsikringen fra det tidspunktet vedkommende har blitt 100 % arbeidsdyktig.

Overfor selskapet skal arbeidsgiver gi skriftlig erklæring om at den enkelte arbeidstaker er fullt arbeidsdyktig.

Ved forhøyelse av dagpengebeløpet gjelder de samme vilkår om arbeidsdyktighet og helsetilstand som ved ikrafttredelse av forsikringen.

7 Oppgjørsregler

7.1 Skadetidspunkt

Et sykdomstilfelle eller ulykkestilfelle anses inntruffet den dag lege søkes første gang.

7.2 Utbetalingsregler

a) Selskapet erstatter differansen mellom utbetalt sykelønn fra folketrygden/NAV (maksimalt 6 G) og pensjonsgivende inntekt dersom denne er høyere, når sykdom eller ulykkeskade forårsaker arbeidsuførhet med fravær fra arbeidsstedet på 100%. Det ytes ingen erstatning for arbeidsuførhet under 100%.

b) Forsikringsbeløpet fremgår av forsikringsbeviset.

c) Dagpenger utgjør forsikringsbeløpet delt på 365 dager.

d) Selskapet erstatter dagpenger tidligst fra legebehandlingsbegynnelse og så lenge sikrede er 100 % arbeidsufør eller mer. Erstatning ytes inntil 365 dager innenfor et tidsrom av 2 år fra den dagen lege første gang ble søkt. Etter dette må forsikrede være 100 % arbeidsdyktig i minst 26 uker sammenhengende pluss karenstid, før vedkommende kan utløse ny dagpengeutbetaling fra forsikringen.

e) Dersom det går kortere tid enn 16 dager mellom to sykefravær av samme årsak, regnes dette som ett og samme fraværstilfelle med én karenstid.

f) For ny sykdom eller ulykkeskade gjelder alltid den avtalte karenstiden fullt ut.

g) Dagpenger betales ikke i forsikredes ferie eller permisjon.

h) Selskapet utbetaler erstatning til forsikringstaker, såfremt ikke annet er avtalt og fremkommer av forsikringsbeviset.

7.3 Erstatningens størrelse

Størrelsen på erstatningsutbetalingen avhenger av dagpengebeløpet samt graden av arbeidsuførhet. Varighet og uføregrad fastsettes på grunnlag av sykmelding eller legeerklæring. Erstatningsbeløpet utbetales i forhold til graden av arbeidsuførhet som utgjør 100%.

7.4 Foreldelse

Forsikringstakerens krav mot selskapet foreldes etter 1 år. Fristen begynner å løpe ved utløpet av det kalenderår arbeidstakeren fikk eller burde skaffet seg nødvendig kunnskap om de forhold som begrunner kravet.

7.5 Renter

For selskapets plikt til å betale renter av erstatning, gjelder forsikringsavtaleloven § 18-4.

7.6 Avkortning

Det vil bli foretatt avkortning i utbetalingen dersom forsikrede har krav på erstatningsutbetaling fra flere forsikringselskaper. En eventuell erstatning fra denne forsikringen reduseres med utbetalt erstatning fra annet selskap.

8 Fornyelse – opphør - oppsigelse

8.1 Fornyelse av forsikringsavtalen

Hvis forsikringstakeren eller selskapet ikke benytter seg av sin rett til oppsigelse, fornyes avtalen for ett år av gangen.

Forsikringsvilkår og premietariff kan endres med virkning fra fornyelsesdato.

8.2 Opphør av forsikringsavtalen

Forsikringen opphører:

- den dagen virksomheten opphører eller går konkurs
- den dagen forsikringen blir sagt opp
- den dagen arbeidstakerforholdet opphører
- den dagen forsikrede går over på arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon fra NAV
- utgangen av det forsikringsår den forsikrede fyller 67 år

Forsikringstaker plikter å gi melding til selskapet om forhold som nevnt over.

8.3 Oppsigelse av forsikringsavtalen

8.3.1 Forsikringstakers rett til å si opp forsikringsavtalen

a) Ved forsikringsårets utløp:

Forsikringstaker kan si opp forsikringsavtalen fra utløpet av forsikringsåret, dersom varsel om dette blir sendt selskapet senest én måned etter den dagen selskapet har sendt ordinært premievarsel for den nye perioden til forsikringstaker.

b) I forsikringsåret:

Forsikringstaker kan i forsikringstiden si opp en løpende forsikring dersom forsikringsbehovet bortfaller eller det foreligger andre særlige grunner, eller for flytting av forsikringen til et annet selskap. Forsikringstaker skal varsle selskapet med en frist på minst én måned. Ved flytting skal det i varslet opplyses om hvilket selskap forsikringen flyttes til og om tidspunktet for flyttingen.

8.3.2 Selskapets rett til å si opp forsikringsavtalen

- selskapet kan si opp forsikringen ved forsikringsårets utløp, med 2 måneders varsel, dersom det foreligger særlige grunner som gjør det rimelig å gå til oppsigelse
- har forsikringstaker opptrådt svikaktig, kan selskapet si opp denne og andre forsikringsavtaler det har med vedkommende med øyeblikkelig virkning, jf. forsikringsavtaleloven § 4-3
- blir selskapet i forsikringstiden kjent med at opplysningsplikten er forsømt, og det ikke bare er lite å legge forsikringstakeren til last, kan selskapet si opp forsikringen med 14 dagers varsel, jf. forsikringsavtaleloven § 4-3

Selskapets rett til å si opp andre forsikringsavtaler: I de tilfeller hvor forsikringstaker svikaktig har forsømt opplysningsplikten slik at selskapets erstatningsansvar bortfaller, kan selskapet si opp enhver forsikringsavtale det har med vedkommende med 1 ukes varsel, jf. forsikringsavtaleloven § 8-1.

9 Premiebetaling

Forsikringstakeren betaler premien forskuddsvis til selskapet under ett for alle de forsikrede som dekningen omfatter. Forsikringen opphører hvis ikke premien er betalt innen 14 dager etter at lovbestemt opphørsvarsel er sendt, jf. forsikringsavtaleloven § 14-2.

Premieberegning for forsikringen skjer én gang i året, første gang ved etablering av forsikringsavtalen. Ny premie beregnes på grunnlag av premietariff som gjelder når forsikringen fornyes ved hovedforfall.

10 Regress

Har forsikringstakeren påført selskapet økonomisk tap ved manglende oppfyllelse av bestemmelsene i forsikringsavtale og vilkår, vil selskapet kreve sitt tap erstattet av forsikringstakeren.

Kan forsikringstaker eller arbeidstaker kreve at tredjeperson erstatter tap som omfattes av forsikringen etter alminnelige erstatningsregler, trer selskapet inn i deres rett overfor denne tredjeperson, jf. skadeserstatningslovens § 3-7 nr. 3 og lov om yrkesskadeforsikring § 8.

Selskapet kan søke regress hos forsikringstaker som forsettlig har voldt arbeidstakers skade eller sykdom.

11 Bistand ved klage

Dersom du mener selskapet har gjort feil i saker som gjelder forsikringsavtalen eller erstatningsoppgjør, kontakt Byggmesterforsikring AS på e-post klage@bmf.no

eller

Finansklagenemnda
Postboks 53, Skøyen, 0212 Oslo
www.finkn.no

E-post: post@finkn.no
Telefon: 23 13 19 60

Det er gratis å henvende seg til disse klageinstansene.

12 Servicetelefoner

For informasjon om skader/skadebehandling:
Byggmesterforsikring AS

tlf. (+47) 64 86 46 00 i kontortiden

Alarmtelefon (+47) 40 09 58 88 utenom kontortiden
www.bmf.no



**BYGGMESTER
FORSIKRING**

Kontakt oss

Nordbyveien 20, 1406 Ski

64 86 46 00

firmapost@bmf.no